

Octobre 4 2021

Diversité, équité et inclusion au CAV

Au Centre des arts visuels, nous encourageons activement la diversité, l'équité et l'inclusion (DEI). Notre communauté est composée de personnes diverses en termes de race, d'origine ethnique, de capacités, d'orientation sexuelle, de sexe, de religion, d'âge et plus encore. Il est important de noter que nous nous efforçons continuellement d'accroître la diversité au sein de notre communauté. Nous reconnaissons, respectons et honorons les expériences, les perspectives et les antécédents culturels uniques de chaque personne. Nous nous efforçons de faire en sorte que chaque personne ait un accès égal aux possibilités offertes par le CAV et se sente incluse. Au CAV, nous croyons que chaque étudiant.e, employé.e, bénévole, visiteur et partenaire devrait:

- sentir que sa voix est également entendue et valorisée
- avoir un accès égal aux opportunités au sein de l'organisation
- sentir que ses origines, ses expériences et ses perspectives uniques sont accueillies, honorées et célébrées
- bénéficier d'un environnement sûr et inclusif pour apprendre, créer et collaborer.

Dans cette optique, nous nous efforçons de reconnaître, d'analyser et de supprimer les inégalités dans nos politiques et nos pratiques. Nous nous efforçons en toutes circonstances de mieux intégrer l'approche anti-oppressive, antiraciste et inclusive dans tout ce que nous faisons. Parmi les mesures que nous prenons pour soutenir ces efforts, citons les suivantes :

- Le groupe consultatif DEI (dont les membres sont : Theresa Passarello, Grace Sebeh Byrne, Rebecca West, Sasha Endoh et le directeur exécutif du Centre des arts visuels.)
- Des politiques d'équité pour nos employé.e.s, les expositions de la galerie et les processus de sélection du conseil d'administration.
- Examen et remise en question continus des hypothèses et des préjugés.
- Approches curriculaires et pédagogiques fondées sur la DEI.
- Collaborations avec diverses organisations communautaires et artistiques
- Analyses DEI de notre organisation
- Collecte et distribution de ressources DEI aux employé.e.s
- Développement continu de la politique DEI
- Recherche et travail pour offrir une formation DEI aux employé.e.s.
- Communication transparente au sein de l'organisation et de la communauté au sens large.
- Efforts de promotion de la DEI dans les secteurs artistiques et culturels.

Si vous avez des questions ou des préoccupations concernant la diversité, l'équité et l'inclusion au CAV, veuillez nous contacter : info@visualartscentre.ca ou 514-488-9558.